

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29.03.2023

№ 157

**Об утверждении положения конкурса лучших практик наставничества в
Тульской области**

В целях проведения ежегодного конкурса лучших практик наставничества в Тульской области, на основании постановления правительства Тульской области от 26.11.2019 №570 «О конкурсе лучших практик наставничества в Тульской области», на основании подпункта 7 пункта 7 Положения о министерстве промышленности и торговли Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 26.02.2021 № 74, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение ежегодного конкурса лучших практик наставничества в Тульской области (приложение).
2. Признать утратившим силу приказ министерства промышленности и науки Тульской области от 04.12.2019 № 7 «Об утверждении положения конкурса лучших практик наставничества в Тульской области».
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Министр промышленности и
торговли Тульской области**



В.М. Романов

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе лучших практик наставничества в Тульской области

1. Цели и задачи проведения Конкурса.

1.1. Цель конкурса лучших практик наставничества в Тульской области (далее – Конкурс) – выявление и распространение передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик наставничества в Тульской области.

1.2. Задача Конкурса – поиск и отбор успешных практик наставничества, для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в Тульской области.

1.3. Конкурсный отбор основывается на принципах законности, гласности, открытости, привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

2. Термины и определения.

2.1. Уполномоченный орган исполнительной власти Тульской области – министерство промышленности и торговли Тульской области.

2.2. Юридические лица (организации-участники) – предприятия, учреждения и организации, вне зависимости от формы собственности, ведомственной принадлежности и сферы хозяйственной деятельности, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Тульской области.

3. Организатор Конкурса.

3.1. Организатором Конкурса является уполномоченный орган исполнительной власти Тульской области (далее – Организатор).

3.2. Организатор Конкурса осуществляет:

- 3.2.1. подготовку положения о Конкурсе и его утверждение;
 - 3.2.2. формирование и утверждение экспертного совета Конкурса и экспертных групп по номинациям Конкурса;
 - 3.2.3. информационное обеспечение Конкурса;
 - 3.2.4. прием и обработку заявок на участие в Конкурсе (далее – Заявки);
 - 3.2.5. представление Заявок на рассмотрение экспертных групп по номинациям Конкурса;
 - 3.2.6. организацию заседаний экспертных групп;
 - 3.2.7. оформление решений экспертного совета Конкурса о победителях и финалистах;
 - 3.2.8. подготовку наград для победителей и финалистов Конкурса;
 - 3.2.9. организацию церемонии вручения наград победителям и финалистам Конкурса;
 - 3.2.10. распространение и тиражирование передового опыта лучших практик наставничества.
- 3.3. Организатор Конкурса обеспечивает:
- 3.3.1. равные условия для всех участников Конкурса;
 - 3.3.2. широкую гласность проведения Конкурса;
 - 3.3.3. недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса ранее даты их официального объявления.

4. Участники Конкурса.

- 4.1. Участником Конкурса являются юридические лица носители практик наставничества.
- 4.2. Участие в конкурсе является бесплатным.
- 4.3. Участники Конкурса несут расходы, связанные с подготовкой и представлением своей Заявки на Конкурс, проездом и проживанием в месте проведения торжественной церемонии награждения победителей Конкурса.

5. Номинации Конкурса.

- 5.1. Конкурс проводится в следующих номинациях:
 - 5.1.1. «Прорывные технологии повышения производительности труда» – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием

прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

Кроме того, в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

Проводится среди предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».

5.1.2. «Профессиональное развитие молодежи» – реализация практик, направленных на принятие студентами ВУЗов, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути, благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определением степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретением обучающимися первоначального практического опыта, закреплением и совершенствованием приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

Проводится среди предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».

5.1.3. «Цифровые инновации на предприятии» – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

Проводится среди предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».

5.1.4. «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – осуществление реализации практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

Кроме того, в данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегическое мышление.

Специальная номинация, проводящаяся среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда».

5.1.5. «Наставничество в социальной сфере» — представление практик, реализуемых на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленных на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.

Специальная номинация, проводящаяся среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда».

6. Сроки и порядок проведения Конкурса.

6.1. Конкурс проводится ежегодно. Основанием для объявления Конкурса является приказ Организатора, который должен содержать:

6.1.1. информацию о сроках проведения Конкурса;

6.1.2. дату начала и окончания приема заявок на участие в Конкурсе;

6.1.3. информацию о составе экспертного совета Конкурса и экспертных группах по номинациям Конкурса;

6.1.4. информацию о сроках рассмотрения заявок экспертным советом Конкурса и экспертными группами по номинациям Конкурса;

6.1.5. иную информацию о проведении Конкурса.

6.2. Организатор Конкурса обеспечивает широкое информирование о старте Конкурса. Документы на Конкурс размещаются на информационном портале Конкурса (либо доводятся до целевой аудитории иным способом, установленным Организатором Конкурса).

6.3. Для участия в Конкурсе организация участник направляет Организатору Конкурса Заявку (приложение № 1) и согласие на обработку персональных данных (приложение № 2) (далее – Материалы). Согласие на обработку персональных данных заполняется на каждого участника Конкурса и на контактное лицо организации участника.

6.4. Направление Материалов на Конкурс производится в электронном виде на адрес электронной почты Организатора minprom@tularegion.ru и в печатном виде по адресу: 300012, город Тула, ул. Жаворонкова, д. 2, каб. 401.

6.5. Присланные на Конкурс Материалы возврату не подлежат.

6.6. В течение срока, установленного Организатором, осуществляется рассмотрение заявок экспертными группами по номинациям Конкурса, формирование рейтинга (по сумме баллов) практик-номинантов Конкурса в

каждой номинации и передача членам экспертного совета для отбора победителей и финалистов Конкурса.

6.7. В течение 5 (пяти) рабочих дней после окончания срока, установленного Организатором в соответствии с пунктом 6.6. настоящего положения, осуществляется определение экспертным советом победителей и финалистов Конкурса в каждой номинации Конкурса.

6.8. Награды победителям и финалистам Конкурса в каждой номинации вручаются на торжественной церемонии награждения.

7. Требования к заявке на участие в Конкурсе.

7.1. Заявка участника представляется по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению по каждой из номинаций Конкурса.

8. Экспертный совет и порядок определения победителей и финалистов Конкурса.

8.1. Экспертный совет формируется из авторитетных экспертов в области управленческих и HR технологий.

8.2. В компетенцию экспертного совета входит определение победителей и финалистов Конкурса.

8.3. Заседание экспертного совета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов экспертного совета.

8.4. Бланк оценки заявки экспертом представлен в приложении № 3.

8.5. Права и обязанности членов экспертного совета и экспертных групп Конкурса:

8.6.1. Предварительная экспертиза заявок осуществляется каждым членом экспертной группы индивидуально.

8.6.2. Экспертные группы рассматривают заявки номинантов Конкурса по своей номинации и формируют рейтинг по сумме баллов.

8.6.3. Каждая заявка рассматривается не менее чем двумя членами экспертной группы.

8.6.4. Каждый эксперт имеет один голос.

8.6.5. Оценка практики представляет собой среднее арифметическое из оценок экспертов по Заявке (по шкале от 0 до 10 баллов) по перечисленным ниже критериям:

8.6.5.1. результативность практики - наличие критериев эффективности и результатов измерения эффективности;

8.6.5.2. уникальность практики - наличие уникальных элементов, которые выделяют практику среди других практик в данной номинации;

8.6.5.3. возможность тиражирования практики - практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, в организациях, командах;

8.6.5.4. возможность масштабирования практики - в практике может быть увеличено количество участников без ухудшения качества конечного результата.

8.7. Решение экспертного совета по победителям (1 место) и финалистам Конкурса (2 и 3 места) в каждой номинации формируется исходя из общего количества набранных баллов (с учетом письменных комментариев экспертов к оценкам) по итогам голосования членов экспертного совета.

8.8. Решение экспертного совета принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании (принявших участие в голосовании) членов экспертного совета.

8.9. Оценка заявки сопровождается письменным комментарием эксперта.

8.10. Член экспертной группы не вправе рассматривать заявку от организации-участника, владельцем которой он является и/или в которой он работает.

8.11. Члены экспертного совета не должны оказывать давление на мнение других членов экспертного совета.

9. Награды победителям и призерам Конкурса.

9.1. По результатам проведения Конкурса принимается решение о вручении дипломов по номинациям: победителям (за 1 место) и призерам Конкурса (за 2 и 3 место).

9.2. Победители и призеры Конкурса могут награждаться дипломами, знаками отличия или памятными призами.

9.3. Победителям и призерам Конкурса по согласованию с Организатором Конкурса могут быть вручены иные поощрительные призы от партнеров Конкурса.

9.4. Участники, не признанные победителями и призерами Конкурса, могут поощряться благодарственными письмами или сертификатами участника Конкурса, выдаваемыми Организатором Конкурса.

9.5. Информация об итогах, победителях и призерах Конкурса размещается на информационном ресурсе Конкурса, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и может размещаться на

официальных сайтах компаний, образовательных организаций, партнеров конкурса и в средствах массовой информации.

9.6. Победители (1 место) и финалисты (2 и 3 место) Конкурса лучших практик наставничества в Тульской области приглашаются для участия во всероссийском Конкурсе лучших практик наставничества.

10. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества.

10.1. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества осуществляется посредством представления содержания передовой практики заинтересованному сообществу (с целью его последующего воспроизведения в новых условиях).

10.2. Описание передового опыта в виде документов, определяющих содержание и порядок действий, направленных на решение конкретной задачи, размещается в тематических базах данных, публикуется в СМИ, в сети Интернет, на сайтах профессиональных сообществ, а также с помощью иных источников.

10.3. Члены экспертного совета отбирают и рекомендуют не менее 3 (трех) эффективных практик наставничества (в каждой из номинаций Конкурса) для их дальнейшего документирования, популяризации и тиражирования посредством механизмов, указанных в п.10.2, для повышения производительности труда.

10.4. Юридические лица (победители и призеры Конкурса, авторы и носители эффективных практик наставничества) обязуются способствовать обобщению и распространению передового опыта наставничества, посредством механизмов, указанных в п.10.2.

Приложение № 1
к положению о конкурсе лучших
практик наставничества
в Тульской области

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе
лучших практик наставничества в Тульская область

Прошу включить в число участников конкурса лучших практик наставничества в Тульской области»:

№	Раздел	Комментарий
1.	Название юридического лица	
2.	Ф.И.О., должность наставника	
3.	Размер организации-участника	
3.1	Менее 100 чел.	
3.2	101 – 500 чел.	
3.3	501 – 1000 чел.	
3.4	1001 – 3000 чел.	
3.5	3001 – 10000 чел.	
3.6	Более 10000 чел.	
4.	Отрасль организации-участника	
4.1.	обрабатывающая промышленность	
4.2.	сельское хозяйство	
4.3.	транспорт	
4.4.	строительство	
4.5.	ЖКХ	
4.6.	Социальная сфера	
5.	Название проекта	
6.	Номинация в Конкурсе	
6.1.	Прорывные технологии повышения производительности труда	
6.2.	Профессиональное развитие молодежи	
6.3.	Цифровые инновации на предприятии	
6.4.	Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда	
6.5.	Наставничество в социальной сфере	
7.	Контактная информация (организации-участника, контактного лица)	
8.	Предпосылки для запуска проекта	

9.	Цели и задачи проекта	
10.	Целевая аудитория	
11.	Суть проекта, ключевая идея	
12.	Использованные методики и инструменты	
13.	Ресурсы, использованные для проекта	
14.	Этапы реализации проекта	
15.	Результаты и оценка эффективности	
16.	Зрелость практики	
16.1	Базовый уровень	
16.2	Развитие	
16.3	Стабилизация	
16.4	Подтвержденная эффективность	
17.	Возможность тиражирования и масштабирования	
18.	Презентация проекта	
19.	Дополнительные материалы	
20.	Рабочая группа / авторы проекта / наставник	

С условиями проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

От имени юридического лица (организации участника) подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей Заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации участнике (в России) в период с _____ по _____.

Разрешаю Организатору Конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

(ФИО/руководитель)

« ____ » _____ 20 г.

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

В соответствии со статьями 6, 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие должностным лицам министерства промышленности и торговли Тульской области, расположенного по адресу: 300012, город Тула, ул. Жаворонкова, д. 2, каб. 401, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных (фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты рождения, пола, сведений о месте жительства, месте пребывания, номера телефона, сведений об образовании, профессии; сведений о стаже работы в отрасли и в организации, сведений о месте работы / поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведений о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведений о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях), иных сведений содержащихся в документах, направляемых для участия в конкурсе лучших практик наставничества в Тульской области по номинации (-ям)_____.

Согласие действует в течение периода проведения конкурса лучших практик наставничества в Тульской области.

В связи с моим участием в конкурсе лучших практик наставничества в Тульской области я разрешаю министерству промышленности и торговли Тульской области публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество, сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы / поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях, сведения содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе лучших

практик наставничества в Тульской области, по номинации (-ям)_____. Даю свое согласие использовать представленные на Конкурс данные в образовательных и исследовательских целях.

Оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес министерства промышленности и торговли Тульской области по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через законного представителя под расписку уполномоченному представителю уполномоченного органа исполнительной власти Тульской области.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных министерство промышленности и торговли Тульской области обязано уничтожить мои персональные данные, но не ранее срока, необходимого для достижения целей обработки моих персональных данных.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных». Всё вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

« ____ » _____ 20__ г.

Подпись

Расшифровка

БЛАНК ОЦЕНКИ
Заявок конкурса
лучших практик наставничества в Тульской области

№ Номинация	Наименование практики	Наименование организации	Ф.И.О. эксперта				Сумма баллов (5, 6, 7, 8)	Рейтинг практики (1 – лучш., по сум.бал.)	Комментарий эксперта (особенности, основные плюсы и минусы, др.)
			Оценка по критериям от 1 до 10 (1 – полное несоответствие, 10 превосходная степень соответствия)	Результат. Уникальн. практики	Возможн. тиражир.	Возможн. масштабир.			
1			5	6	7	8	9	10	11
2									

(ФИО эксперта) Дата оценки « ___ » ___ 20__ г.